

## Instructions pour comprendre les modalités de mouvement et Réussir sa mutation dans le département des Deux-Sèvres

### FICHE 6 Barème départementale et possibilités de bonification

#### 1 Le barème

Le barème est constitué par la somme de :

$$\begin{aligned} & \text{Ancienneté Générale de Service (au 31.08 de l'année en cours)} \\ & \quad \text{coef. 2} \\ & + \\ & \text{Echelon au 31.08 de l'année en cours selon barème du mouvement inter-départemental} \\ & \quad \text{coef. 1} \end{aligned}$$

#### BAREME ECHELONS INSTIT.- P.E. LORS DU MOUVEMENT INTERDEPARTEMENTAL

Echelons	Points
1er échelon	18
2ème échelon	18
3ème échelon	22
4ème échelon	26
5ème échelon	29
6ème échelon	33
7ème échelon	36
8ème échelon	39
9ème échelon	39
10ème échelon	39
11ème échelon	39

A égalité de barème, le classement se fait sur la date de naissance. La personne la plus âgée est alors la mieux classée.

#### 2- Cinq possibilités de bonifications appliquées au barème

En fonction de certaines situations personnelles, des bonifications peuvent être appliquées au barème. Il est alors possible d'ajouter au calcul du barème :

- 1- 10 points pour les maîtres chargés à l'année de l'interim d'une direction publiée et restée vacante après mouvement qui redemandent leur poste à titre définitif après inscription sur la liste d'aptitude ;
- 2- 10 points pour les maîtres non spécialisés affectés 3 années consécutives sur poste ASH ;
- 3- 15 points pour les maîtres touchés par une mesure de carte scolaire ;
- 4- 15 points pour les directeurs perdant leur direction dans le cadre d'une fusion d'école s'ils participent au mouvement. Pour rappel, lors d'une fusion, ils sont automatiquement réaffectés sur un poste d'adjoint.
- 5- 30 points pour les maîtres affectés 3 années consécutives dans une même école située dans l'une des communes figurant sur le tableau suivant (date d'observation : 1<sup>er</sup> sept.2014). Cette bonification vise à compenser le peu d'attractivité de certaines écoles et à assurer une meilleure stabilité des équipes pédagogiques.

Important : utilisé pour le classement des candidats sur chaque poste, le barème demeure indicatif. Certains postes spécifiques notamment pourront faire l'objet d'une nomination hors barème après entretien : conseillers pédagogiques, postes animation TICE, enfants du voyage, référents ASH, maison d'arrêt (liste non exhaustive).

**Liste des écoles ouvrant droit à une majoration de 30 points.**

THOUARS REP	ARGENTON L'EGLISE	0790624Z
PARTHENAY	ASSAIS LES JUMEAUX	0790628D
ST MAIXENT	BOUGON	0790647Z
THOUARS REP	BOUILLE LORETZ	0790648A
THOUARS REP	BOUILLE ST PAUL	0790650C
THOUARS REP	CERSAY	0790493G
MELLE	CHENAY	0790523P
MELLE	CHEY	0790528V
MELLE	CLUSSAIS LA POMMERAIE	0790922Y
THOUARS	ETUSSON	0790321V
BRESSUIRE	LA CHAPELLE ST ETIENNE	0790507X
BRESSUIRE	LA CHAPELLE THIREUIL	0790511B
BRESSUIRE	LE BREUIL BERNARD	0790663S
BRESSUIRE	LE BUSSEAU	0790673C
MELLE	LORIGNE	0790282C
MELLE	MAIRE L'EVESCAULT	0790199M
THOUARS REP	MASSAIS	0790756T
BRESSUIRE	MOUTIERS SOUS CHANTEMERLE	0790147F
MELLE	PAIZAY LE CHAPT	0790095Z
MELLE	PIOUSSAY	0790120B
PARTHENAY	PRESSIGNY	0790130M
MELLE	ROM	0790088S
ST MAIXENT	SALLES	0790352D
MELLE	SEPVRET	0790369X
MELLE	SOMPT	0790372A
MELLE	ST GENARD	0790462Y
PARTHENAY	ST MARC LA LANDE	0790404K
THOUARS REP	ST MARTIN DE SANZAY	0790411T
PARTHENAY	ST MARTIN DU FOUILLOUX	0790414W
MELLE	ST VINCENT LA CHATRE	0790347Y
PARTHENAY	VAUSSEROUX	0790574V